

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

RI-AGIRE: oltre le fragilità

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: ASSISTENZA

Area d'intervento: 2. Adulti e terza età in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto ***RI-AGIRE: oltre le fragilità*** si pone l'obiettivo di migliorare la qualità di vita e l'equità nella partecipazione sociale delle persone anziane destinatarie del progetto attraverso:

- la promozione del Benessere sia nella permanenza a domicilio, sia all'interno di un Centro Servizi per Anziani Non Autosufficienti;
- il supporto e l'inclusione della Famiglia nell'ambiente di vita dell'Anziano;
- l'inclusione dell'Anziano nella comunità territoriale di riferimento.

RI-AGIRE: oltre le fragilità intende dare il suo supporto concreto alla riduzione delle disuguaglianze all'interno di e fra le nazioni come indicato dall'obiettivo previsto dal programma OPEN – Nuovo Patto per Territori Solidali e Inclusivi rivolgendosi, attraverso le diverse attività e strategie, alla popolazione anziana, che mai come oggi mostra il suo ruolo sostanziale all'interno della società. La pandemia attualmente in corso ha infatti messo in evidenza come le conseguenze del virus, in particolar modo tra gli anziani, ha una diretta ripercussione sull'intero sistema sanitario, al collasso durante le diverse ondate e di conseguenza sul sistema economico e sociale del Paese. Gli anziani rappresentano le radici e le tradizioni a fondamenta della nostra Patria. Radici tanto solide, quanto fragili se non poniamo attenzione a dare loro il giusto valore e sostegno.

Le sedi di attuazione del progetto, i servizi sociali del Comune di Vigonovo (Cod. Helios 201180) e il Centro Servizi per Anziani non Autosufficienti CASA DI RIPOSO DI NOVENTA PADOVANA (Cod. Helios 178539) si rivolgono entrambe all'area anziani e, seppur in due ULSS e province diverse, si collocano in territori limitrofi: entrambe credono fortemente nell'opportunità di una co-progettazione che permetterebbe di seguire le diverse fasi dell'assistenza all'anziano, dal domicilio alla residenzialità, cercando di superare la frammentazione e discontinuità nell'offerta dei servizi. L'occasione della co-progettazione permette di mettere in rete professionisti, operatori volontari in servizio civile e metodologie al fine di sperimentare e consolidare delle buone prassi di inclusione, poi ripetibili in altre realtà e territori.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L'emergenza epidemiologica nazionale del CoVid-19 ha portato ad uno stravolgimento sostanziale nei sistemi di sostegno e assistenza per le persone con disabilità, destinatarie del progetto, che ha coinvolto tutto l'organico già presente all'interno delle strutture, compresi gli operatori volontari in Servizio Civile Universale. I ruoli e le mansioni di seguito riportate previste per volontari potrebbero subire delle variazioni significative nel supporto e affiancamento diretto con l'utenza. Si prevede quindi la possibilità per tutti gli operatori volontari del presente progetto di svolgere il proprio ruolo nelle attività di seguito descritte anche in modalità "da remoto", qualora necessario.

Le attività previste possono essere declinate nelle seguenti Macro-Azioni:

• **Macro-Azione 1**

ATTIVITÀ PER IL BENESSERE DELL'ANZIANO

- **1.1: Attività per la presa in carico dell'Anziano**
- **1.2: Attività di stimolazione e mantenimento delle capacità prassico-manuali, cognitive e motorie e per il suo benessere psico-fisico**
- **1.3: Attività individualizzate per rispondere ai bisogni del singolo**

• **Macro-Azione 2**

PERCORSI DI SUPPORTO ASSISTENZIALE E PSICOLOGICO E INTERVENTI DI INCLUSIONE RIVOLTI ALLA FAMIGLIA DELL'ANZIANO

L'anziano che gradualmente perde la sua autonomia e progressivamente diventa dipendente porta con sé un progressivo carico assistenziale a carico dei caregiver che spesso si trovano disorientati nell'affrontare i cambiamenti imposti dal progredire delle condizioni di non-autonomia. Diventa essenziale perciò sostenere e facilitare il percorso di presa in carico di queste fragilità attraverso l'implementazione di servizi che favoriscano la permanenza degli anziani nel proprio luogo di vita, garantendo a loro e alle famiglie il miglior benessere possibile.

• **Macro-Azione 3**

ATTIVITÀ PER L'INCLUSIONE NEL TERRITORIO

La persona anziana, sia essa ancora residente a domicilio, sia che viva in un centro servizi per anziani non autosufficienti, pur essendo fisicamente inserita in un territorio, molto spesso, al sopraggiungere delle patologie e disabilità perde la maggior parte delle occasioni di sentirsi parte del territorio stesso. Perché i servizi che vengono offerti, non siano una realtà lontana dal resto della popolazione è importante creare dei ponti con la comunità di appartenenza e con le varie realtà che vivono lo stesso luogo geografico.

Le attività per l'inclusione nel territorio tendono a favorire la partecipazione attiva e completa di ogni persona, a costruire contesti inclusivi e a far conoscere la casa di riposo come un luogo dove, le persone che lo abitano, hanno ancora molto da dare alle altre generazioni in termini di sapere, conoscenza, esperienza, consapevolezza, competenza, capacità.

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:					
Denominazione Sede di attuazione del progetto e Servizi	Codice	Posti disponibili	Servizi Offerti	Referente	Sito Web e Social
CASA DI RIPOSO DI NOVENTA PADOVANA (Centro Servizi e Centro Diurno per persone non autosufficienti) Via Roma, 143 - 35027 Noventa Padovana (PD)	178539	3	Senza Vitto e Alloggio	Alessandra Fagan ☎ 049 625354 ✉ educatore@cdrnoventapadovana.it	 www.cdrnoventapadovana.it
COMUNE DI VIGONOVO (Servizi Sociali) Via veneto 2 - 30030 Vigonovo (VE)	201180	2	Senza Vitto e Alloggio	Giuliana Tommasi ☎ 0499834911 ✉ vigonovo@comune.vigonovo.ve.it	 www.comune.vigonovo.ve.it
TOTALE VOLONTARI		5			

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nell'attuazione delle attività progettuali, le modalità d'impiego prevedono per il volontario:

- Un impegno orario obbligatorio di 1145 ore annue articolato su un orario flessibile settimanale strutturato in 5 giorni (obbligatori). Le ore obbligatorie settimanali non potranno essere inferiori alle 20 ore e superiori alle 36 ore;
- I giovani saranno impegnati prevalentemente in un orario continuativo - al mattino e al pomeriggio a seconda degli orari delle Sedi di Attuazione del Progetto (Sap).
- La partecipazione all'attività di soggiorni implica la necessità di effettuare il servizio in un temporaneo trasferimento di sede. Verrà chiesto ai giovani in servizio civile la disponibilità al trasferimento. Le spese relative al soggiorno per gli operatori sono garantite dalle Sap.
- La realizzazione di interventi di inclusione sociale e di tempo libero implica la necessità di effettuare il servizio in orario diverso dall'apertura del centro in quanto le attività del territorio si svolgono principalmente in orario serale e durante i week-end. Verrà richiesta al giovane la disponibilità ad una flessibilità oraria, di trasporto degli utenti con mezzi delle Sap e di partecipare alle attività proposte in luoghi diversi dalla Sap, qualora possibile.
- Potrà essere chiesta la disponibilità di attuare, in via eccezionale, le proprie ore di servizio alla domenica, per la partecipazione ad attività che si realizzano nel territorio;
- Rispetto del regolamento interno della sede di attuazione del progetto;
- Rispetto della normativa vigente riguardo la privacy e il trattamento dei dati personali sensibili relativi agli utenti e al personale delle Sap ovvero al mantenimento del segreto professionale;
- Utilizzo (previo accordo con l'operatore volontario) almeno di una parte dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi;
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dalle Sap per la realizzazione delle attività progettuali che implicano spostamenti sul territorio;
- Disponibilità al temporaneo trasferimento di sede per le attività che prevedono un soggiorno;

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato dall'ente proponente il progetto

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: **72 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo 3 verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

Modulo 1 - L'area dell'Anziano e i servizi ad esso destinati nel territorio dell'ULSS 6 e ULSS 3;

Modulo 2 - Organizzazione dei Servizi Diurni, residenziali e a favore della domiciliarità coinvolti nel progetto **RI-AGIRE: oltre le fragilità**. Presentazione dei servizi, delle attività, della strutturazione delle équipes, dei ruoli e delle mansioni delle diverse figure professionali coinvolte nel progetto.;

Modulo 3 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile;

Modulo 4 - La privacy nelle strutture sociosanitarie;

Modulo 5 - La relazione con l'anziano;

Modulo 6 - L'anziano fragile: attenzioni e regole;

Modulo 7 - Accogliere l'anziano e la presa in carico da parte dell'équipe;

Modulo 8 - Le attività a favore del benessere dell'anziano;

Modulo 9 - La famiglia dell'anziano;

Modulo 10 - L'inclusione nel territorio;

Modulo 11 - Dalla teoria alla pratica: conoscere la specificità dei servizi offerti dalle strutture del progetto RI-AGIRE: oltre le fragilità;

Modulo 12 - Valorizzazione dell'esperienza di partecipazione al progetto di Servizio civile Universale in qualità di operatore volontario;

Sedi di realizzazione:

CONSORZIO VENETO INSIEME

Via G. Pullè, 21 – 35136 Padova

BANCA POPOLARE ETICA (Sala “Peppino Impastato”)

Via Benedetto Cairoli 11 – 35131 Padova

e presso le singole Sedi di Attuazione del Progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

OPEN – Nuovo Patto per Territori Solidali e Inclusivi

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 10 - *Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni*

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio all'interno del presente progetto è finalizzata ad offrire agli operatori volontari in Servizio Civile Universale strumenti, metodi e informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro attraverso **un percorso formativo della durata di 3 mesi per un totale di 27 ore, di cui 23 svolte come percorso di gruppo e 4 come attività individuale dedicata ad ogni operatore volontario.**

Il tutoraggio inizierà nel terz'ultimo mese di progetto per permettere al giovane coinvolto di raccogliere esperienze, successi e criticità all'interno della propria pratica di Servizio Civile: ciò che ogni operatore volontario svolge quotidianamente sarà infatti al centro della riflessione d'aula e materiale di lavoro per volgere in maniera concreta ciò che verrà trattato all'interno del tutoraggio. Inoltre, il presente percorso vuole essere da stimolo e offrire informazioni ed esperienze utili anche una volta terminato il percorso di Servizio Civile: il processo di ricerca attiva del lavoro, infatti, può essere spendibile lungo tutto il corso della carriera di un professionista – per un cambio di mansione o nella scelta di un nuovo lavoro.

COME PRESENTARE CANDIDATURA AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE?

ESCLUSIVAMENTE ON LINE ATTRAVERSO PIATTAFORMA “DOL”

<https://domandaonline.serviziocivile.it/>

Autenticazione alla piattaforma tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)

<https://www.spid.gov.it/riciedi-spid>

PER INFORMAZIONI SUL PROGETTO, PROGRAMMA, SEDI DI ATTUAZIONE:

 Consulta il sito www.venetoinsieme.it

 visita la nostra pagina Facebook <http://www.facebook.com/venetoinsieme>

 e il nostro profilo Instagram https://www.instagram.com/consorzio_veneto_insieme

Per ulteriori informazioni:

GOBBI LORENA – MUSCIANISI FRANCESCO

VENETO INSIEME - Soc. Coop. Soc. Consortile

Via Pullè, 21 - 35136 PADOVA

Telefono: 049 8901212 - serviziocivile@venetoinsieme.it